

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Socjotechnika w zarządzaniu		Kod 1010512321011100005
Kierunek studiów Informatyka	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) ogólnoakademicki	Rok / Semestr 1 / 2
Ścieżka obieralności/specjalność Technologie wytwarzania oprogramowania	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 3
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) inny		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) ogólnouczelniany
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki techniczne		Podział ECTS (liczba i %) 3 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr Jerzy Przybysz email: jerzy.przybysz@put.poznan.pl tel. (61) 665-34-00, Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Podstawowe kategorie i problemy socjotechniki
2	Umiejętności:	Samoświadomość w zakresie roli wiedzy socjotechnicznej w praktyce zarządzania
3	Kompetencje społeczne	Rozumienie znaczenia wiedzy socjotechnicznej w obszarze wyjaśniania procesów społecznych
Cel przedmiotu:		
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z problematyką współczesnej socjotechniki i możliwościami zastosowania tej wiedzy w praktyce zawodowej inżyniera		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. zna podstawowe pojęcia z zakresu ekonomii odnoszące się do inwestycji informatycznych i projektów informatycznych takie, jak zwrot z inwestycji, koszty stałe i koszty zmienne, ryzyko finansowe, przychód a zysk, zysk a przepływy pieniężne (ang. cash flow) - [K_W10]		
2. ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania i prowadzenia działalności gospodarczej - [K_W11]		
3. zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości - [K_W14]		
Umiejętności:		
Kompetencje społeczne:		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
Pisemne zaliczenie z przedmiotu		
Treści programowe		

Socjotechnika, jako nauka i inżynieria społeczna. Socjotechnika i psychotechnika a socjo- i psycho-manipulacje. Cele, środki i podstawowe metody i techniki działań socjotechnicznych. Aplikacyjne walory socjotechniki i warunki jej skuteczności. Socjotechniczne i psychotechniczne aspekty zarządzania: organizacyjne, społeczne i psychiczne. Style kierowania a możliwości stosowania socjotechniki i psychotechniki. Błędy w kierowaniu i socjotechniczne możliwości ich ograniczania. Socjotechniki kształtowania motywacji, postaw i zachowań pracowniczych oraz wydajności i jakości pracy. Socjotechniczne i psychotechniczne problemy ocen pracowniczych. Konflikty organizacyjne i personalne w zarządzaniu i socjotechniki sterowania konfliktami i ich rozwiązywania. Socjotechniczne aspekty negocjacji.

Literatura podstawowa:

1. M. K. Milicki, Socjotechnika: zagadnienia etyczne i prakseologiczne, PWN, Wrocław, 1986

Literatura uzupełniająca:

1. H. Januszek, J. Sikora, Socjotechnika zarządzania, Oficyna Wyd. OPO, Bydgoszcz, 1995

2. E. Zdankiewicz-Ściągąła, T. Maruszewski, Wokół psychomanipulacji, Wyd. SWPS, Wrocław, 2003

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

Czynność	Czas (godz.)
1. Przygotowanie do zaliczenia	15
2. Udział w zajęciach	30
3. Praca własna studenta	30

Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	75	3
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1